Turnverein 1875 Hornberg e. V.

Unser Vereinshandbuch

TV 1875 Hornberg e. V. | Unsere Werte. Unsere Zusammenarbeit. Unsere Verantwortung.

Gemeinsam Sport erleben. Verantwortung übernehmen. Zukunft gestalten.

Ein Wegweiser für Mitglieder, Übungsleitende und alle, die unseren Verein mitgestalten.

Arbeitsfassung zur Prüfung und Freigabe · Oktober 2026

Schön, dass du dabei bist!

Unser Verein lebt von Menschen, die Sport treiben, andere begeistern, Ideen einbringen und mit anpacken. Dieses Handbuch zeigt, wofür wir stehen, wie wir miteinander umgehen und wer sich um welche Themen kümmert. Klare Regeln sollen uns nicht bremsen – sie schaffen Freiraum, damit wir gemeinsam etwas bewegen.

Es gilt für unsere Zusammenarbeit im Verein. Satzung, gesetzliche Vorgaben und wirksame Beschlüsse der zuständigen Vereinsorgane gehen vor. Die Angaben zu Beiträgen, Vergütung und Beschäftigung stammen aus dem bisherigen Handbuch (Stand August 2023) und müssen vor Veröffentlichung auf Aktualität geprüft werden.

1 | Was uns antreibt

Wir geben Menschen eine sportliche und soziale Heimat. Wir fördern ihre körperliche, mentale und persönliche Entwicklung. Sport ist das, was wir tun. Unsere Haltung ist der Grund, warum wir es tun.

Wir stehen für Gesundheitsbewusstsein, Spaß, Gemeinschaft, Hilfsbereitschaft, Zusammenhalt, Respekt, Nachhaltigkeit, Zuverlässigkeit, Transparenz, Toleranz, Offenheit, Innovation, Vielseitigkeit und Flexibilität. Sport und Bewegung sollen für Jung und Alt, für Breite und Leistung möglich sein.

Unsere Werte auf einen Blick

Diese Werte prägen unser Vereinsleben.

So zeigen sich unsere Werte im Vereinsalltag:

Wert / Haltung	Das bedeutet für uns
Sport und Bewegung für alle	Jung & Alt; Breite & Leistung
Gesundheitsbewusstsein	Qualifizierte Übungsleitende; breites Kursangebot; gesundheitsfördernde Kooperationen
Spaß	An Sport und Bewegung, am Vereinsleben und an der Mitarbeit
Gemeinschaft	Geselligkeit, Freundschaft, soziales Umfeld, sportliche und soziale Heimat
Hilfsbereitschaft	Soziales Engagement über den Sport hinaus; riegenübergreifend
Zusammenhalt	Miteinander, füreinander, gemeinsamer Auftritt
Respekt	Gegenüber Menschen, Sportarten, Leistungen und Engagement
Nachhaltigkeit	Zukunftsfähige Vereinsführung; finanzielle Stabilität; qualitatives und quantitatives Wachstum; ökologisches Bewusstsein
Zuverlässigkeit	Konsequentes Handeln; Verbindlichkeit
Transparenz	Interne und externe Kommunikation
Toleranz und Offenheit	Offene Feedbackkultur; Offenheit für Mitglieder, Ideen und Kooperationen
Innovation	Kreativität; neue Maßstäbe; proaktives Handeln
Vielseitigkeit	Vielfältige Sportarten; langfristige und zeitlich begrenzte Angebote; Nischen; aktive Bürgergesellschaft
Flexibilität	Ein Beitrag – viele Möglichkeiten; proaktives Handeln

2 | So gehen wir miteinander um

Wir sprechen miteinander, nicht übereinander. Wir hören erst zu, bevor wir urteilen. Kritik darf und soll geäußert werden – direkt, sachlich und mit dem Ziel, etwas zu verbessern. Persönliche Themen klären wir vertraulich im kleinen Kreis.

- Wir sind freundlich, ehrlich, klar und lösungsorientiert – auch wenn wir unterschiedlicher Meinung sind.

- Wir geben regelmäßig Feedback und sagen ebenso bewusst Danke und „gut gemacht“.
- Wir sprechen Konflikte früh an, suchen Lösungen statt Schuldige und tragen Meinungsverschiedenheiten nicht nach.
- Wir halten Zusagen ein. Wenn etwas nicht klappt, sagen wir rechtzeitig Bescheid.
- Fehler dürfen passieren. Wir sprechen offen darüber und lernen gemeinsam daraus.

Der Ton macht die Musik. Respekt ist unser Grundakkord.

3 | Verantwortung schafft Freiheit

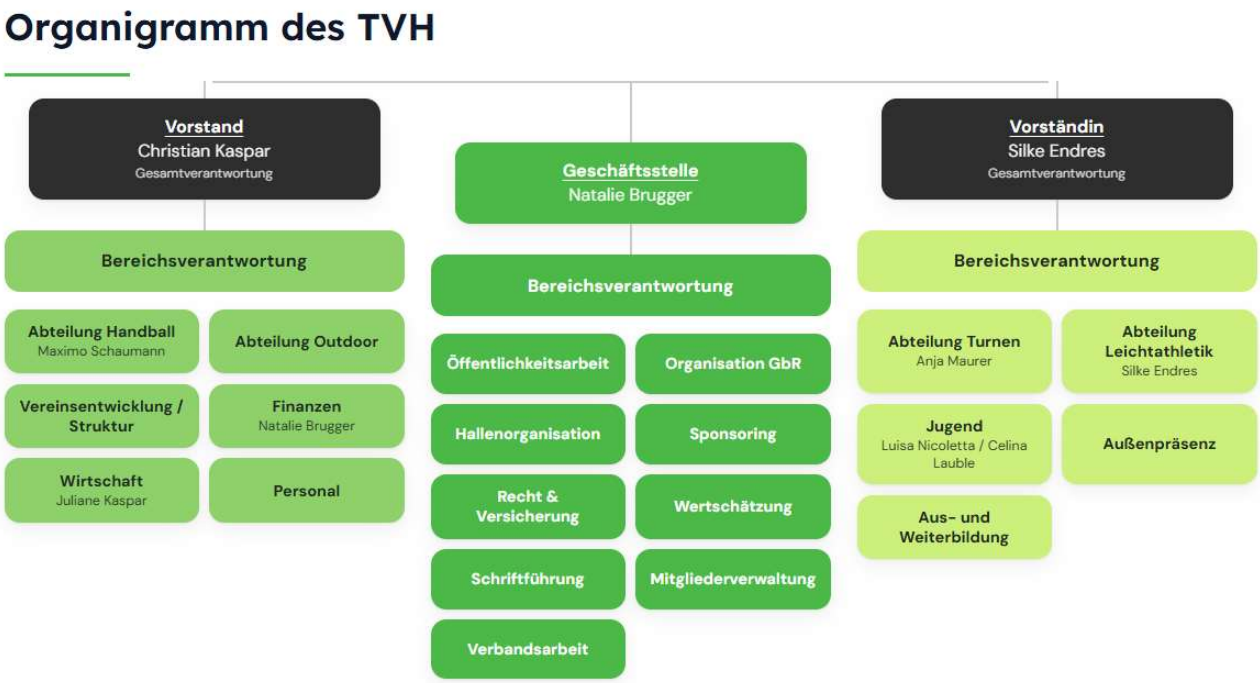
Wer einen Bereich verantwortet, darf und soll ihn gestalten. Zuständigkeit bedeutet nicht, ständig präsent zu sein oder alles selbst zu erledigen. Sie bedeutet: Entscheidungen treffen, Ergebnisse im Blick behalten, Wissen teilen und bei Bedarf Hilfe holen.

So funktionieren unsere Entscheidungswege

- Die Verantwortung liegt möglichst nah an der Aufgabe. Innerhalb des vereinbarten Handlungsfelds wird selbstständig entschieden.
- Fragen, Unsicherheiten oder Themen außerhalb der eigenen Befugnis gehen an die unmittelbar übergeordnete Funktion im Organigramm.
- Jedes Vorstandsmitglied handelt innerhalb der ihm zugeordneten Bereiche eigenständig. Ob es für eine zweite Meinung andere Vorstandsmitglieder einbezieht, entscheidet es selbst – soweit keine gemeinsame Entscheidung gesetzlich, satzungsmäßig oder durch Beschluss erforderlich ist.
- Bereichsübergreifende Fragen werden mit den betroffenen Verantwortlichen abgestimmt. Niemand entscheidet ohne Abstimmung über das Handlungsfeld einer anderen Funktion.
- Wichtige Entscheidungen werden verständlich erklärt und nachvollziehbar dokumentiert.

4 | Unser Organigramm

Das Organigramm zeigt die derzeitige Besetzung.



5 | Wer kümmert sich worum?

Vorstand

Der Vorstand trägt die satzungsmäßige Gesamtverantwortung. Die Vorstandsmitglieder betreuen ihre zugeordneten Bereiche selbstständig, geben Orientierung und helfen bei Fragen, die auf der darunterliegenden Ebene nicht gelöst werden können. Die rechtsverbindliche Vertretung richtet sich nach der Satzung.

Bereichsverantwortungen direkt unter dem Vorstand

Die direkt dem Vorstand zugeordneten Bereichsverantwortungen gestalten ihre Handlungsfelder selbstständig. Fragen außerhalb des eigenen Zuständigkeitsbereichs gehen an das jeweils zuständige Vorstandsmitglied.

Geschäftsstelle – eigenständig und dem Vorstand unterstellt

Die Geschäftsstelle ist unsere zentrale organisatorische Anlaufstelle. Sie führt ihre zugeordnete Bereichsverantwortung eigenständig, koordiniert die darunterliegenden Aufgaben und entscheidet innerhalb ihres vereinbarten Rahmens selbst. Sie ist direkt dem Vorstand unterstellt. Anders als die beiden weiteren Bereichsverantwortungsstränge führt hier der Weg der zugeordneten Handlungsfelder zunächst über die Geschäftsstelle.

Die Geschäftsstelle ist auf Minijob-Basis bei dem Verein angestellt und steht diesem mit 35 Stunden pro Monat zur Verfügung.

Unsere Handlungsfelder

Jede Bereichsverantwortung hat eine konkrete Aufgabenbeschreibung und gestaltet ihr Handlungsfeld innerhalb der festgelegten Zuständigkeiten möglichst eigenständig. Allgemeine Informationen zu den Positionen findest du

auf unserer Homepage. Wer detailliertere Informationen möchte, kann die Aufgabenbeschreibung bei der Geschäftsstelle erfragen.

6 | So läuft Kommunikation bei uns

Du hast eine Frage, eine Idee oder ein Problem? Geh möglichst direkt zur zuständigen Funktion. Wenn sie das Thema nicht selbst klären kann, wird es entlang des Organigramms weitergegeben. Bei Aufgaben der Geschäftsstelle führt der Weg über die Geschäftsstelle, bei direkt zugeordneten Bereichen zum zuständigen Vorstandsmitglied.

Die Geschäftsstelle erreichst du unter hallo@tv-hornberg.de oder 0151 41313874.

Sitzungen, die etwas bewegen

- Die Bereichsverantwortlichen tauschen sich grundsätzlich vierteljährlich aus. Bei Bedarf gibt es zusätzliche, themenbezogene Treffen – mit genau den Personen, die es braucht.
- Vor jeder Sitzung gibt es Ziel und Tagesordnung. Eine Person moderiert; für Themen werden Zeitfenster vereinbart.
- Einmal jährlich treffen sich alle Bereichsverantwortlichen zu einem ganztägigen Workshop. Dort betrachten wir den aktuellen Stand der einzelnen Bereiche und entwickeln unseren gemeinsamen Zukunftsplan weiter. Dieser beschreibt, wohin wir uns strategisch entwickeln wollen. Wir hinterfragen ihn jedes Jahr und prüfen, ob unsere Entwicklung und Aktivitäten auf die Ziele einzahlen oder ob wir vom eingeschlagenen Weg abweichen.
- Ergebnisse und Aufgaben werden festgehalten; für die regelmäßigen Bereichssitzungen wird ein Protokoll erstellt.
- Mitglieder sollen Einblick in Vereinsarbeit erhalten. Informationen und Sitzungsinhalte werden transparent geteilt, soweit Persönlichkeitsrechte, Datenschutz und vertrauliche Themen das zulassen.

Wissen teilen, Ideen aufnehmen

Vereinsunterlagen und gemeinsame Vorlagen werden zentral im SharePoint gepflegt; Zugriffsrechte richten sich nach Aufgabe und Schutzbedarf. Ideen können über die Geschäftsstelle eingebracht und an die passende Funktion weitergeleitet werden. Wer eine Idee einreicht, soll erfahren, wie es damit weitergeht.

Mitgliederversammlung

Die Mitgliederversammlung informiert über das Vereinsleben, wichtige Entwicklungen und Entscheidungen – und macht Lust aufs Mitmachen. Einladung, Zuständigkeiten und Beschlüsse richten sich nach der Satzung.

7 | Ehrenamt: freiwillig, aber verbindlich

Wir wissen, dass Engagement keine Selbstverständlichkeit ist. Wer mitmacht, verdient Vertrauen und Anerkennung. Gleichzeitig verlassen wir uns auf Zusagen. Niemand muss alles allein schaffen: Aufgaben dürfen verteilt werden, und Unterstützung zu holen ist ausdrücklich erwünscht.

Bei einem Wechsel werden Unterlagen, offene Aufgaben und Kontakte geordnet übergeben. Die bisher verantwortliche Funktion unterstützt die Nachfolge in Abstimmung mit der übergeordneten Ebene.

8 | Unsere Finanzhaltung: mutig investieren

Wir wollen nicht möglichst wenig ausgeben, sondern möglichst viel für unsere Mitglieder bewirken. Unser Ziel sind starke, nachhaltig erwirtschaftete Einnahmen, damit wir Sportangebote, Aktivitäten, Ausstattung, Menschen und neue Ideen großzügig fördern können.

Hohe Investitionen für ein lebendiges Vereinsleben – getragen von noch höheren Einnahmen.

„Wir wollen das Geld zum Fenster hinauswerfen, damit es zur Tür wieder hereinkommt." Dieser Satz steht für Mut und Gestaltungswillen, nicht für Verschwendung. Jede Ausgabe soll einen nachvollziehbaren Nutzen für den gemeinnützigen Vereinszweck haben. Die zulässige Mittelverwendung, erforderliche Rücklagen, Liquidität und die geltenden Beschluss- und Vertretungsregeln bleiben maßgeblich.

Finanzielle Entscheidungen richten sich nach den geltenden Zuständigkeiten und unserer gemeinsamen Verantwortung für den Verein.

Jede Riege wird – abhängig von der finanziellen Lage des Vereins und ihrer Gruppenstärke – mit einem Sonderbudget für gemeinsame Aktivitäten unterstützt. Im Gegenzug freuen wir uns über Bilder und kurze Berichte, damit wir diese Aktivitäten über unsere Kanäle sichtbar machen können.

9 | Mitglieder: gut betreuen, gemeinsam wachsen

Wir pflegen unsere Mitgliederdatei regelmäßig und betrachten die Entwicklung jährlich nach Abteilung, Alter und Geschlecht – im Vergleich zum Vorjahr und über drei Jahre. So erkennen wir, wo Angebote funktionieren und wo wir nachsteuern können.

Mitgliedsbeiträge

Mitgliedschaft	Jahresbeitrag
Erwachsene	60 €
Kinder bis zum 21. Lebensjahr	35 €
Seniorinnen und Senioren ab 67	35 €
Familie	120 €
Passiv	20 €
Ab dem dritten Kind	beitragsfrei

Der jährliche Beitragseinzug erfolgt im zweiten Quartal.

10 | Vergütung und Unterstützung

Faire, transparente Vergütung schafft Verlässlichkeit. Es gelten die offiziell vereinbarten Sätze; informelle Sonderregelungen soll es nicht geben.

Stundensätze

Tätigkeit / Qualifikation	Vergütung pro Stunde
Helfende	4,00 €
Helfende mit Schein	4,00 €
Übungsleitung / Training	7,50 €
Übungsleitung mit mehr als 10 Jahren Erfahrung	7,50 €

Übungsleitung mit mehr als 20 Jahren Erfahrung	7,50 €
ÜL C-Lizenz	10,00 €
ÜL B-Lizenz	12,50 €
ÜL A-Lizenz	individuell
Handballtraining Herren / Damen	individuell
Kursangebot	individuell

Vergütete Tätigkeiten werden im Rahmen der geltenden gesetzlichen und vereinsinternen Regelungen organisiert. Individuelle Vereinbarungen werden mit der zuständigen Vorstandsperson abgestimmt.

Die Vorstandschaft erhält für die Ehrenamtspauschale in Höhe von 840 € eine Spendenbescheinigung, sofern zuvor eine Verzichtserklärung auf die Auszahlung unterzeichnet wurde und die steuerrechtlichen Voraussetzungen einer Zuwendungsbestätigung erfüllt sind. Die konkrete Umsetzung ist vor Anwendung zu prüfen.

Personen im Freiwilligen Sozialen Jahr unterstützen den Verein innerhalb ihrer vereinbarten Aufgaben. Die operative Abstimmung erfolgt über die Geschäftsstelle; Weisungsrechte ergeben sich aus den jeweils gültigen Vereinbarungen.

11 | Lernen, weiterdenken, mitgestalten

Wir wollen Neues ausprobieren und Bewährtes hinterfragen. Gute Ideen dürfen von überall kommen. Wir lernen aus Erfahrungen, teilen Wissen und fragen uns regelmäßig: Was war gut? Was können wir besser machen? Immer mit dem Ziel unseren Mitgliedern eine sportliche Heimat zu bieten, mit der sich alle identifizieren können.